

ชื่อหน่วยงาน กองสารวัตรและกักกัน  
**หน่วยงานกรอกข้อมูล**

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 220 จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 430 รอบการประเมิน 2/2561

\* 1) 0= ยังต้องพัฒนา/ประเมิน  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
6 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
7 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
8 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
9 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
10 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

**โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)**

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10)	174	1) หน่วยงานมาจัดอบรมเอง	425
2) ภาษา (SO)	0	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	82
3) การเรียนรู้/คุณธรรม/จริยธรรม (SO, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10)	0	3) E-learning	0
4) จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4) ศูนย์สนับสนุนปฏิบัติการ	9
5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5) อื่นๆ (การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
6) ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
7) ทัศนคติและอุปนิสัย/วัฒนธรรม (SO, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10)	218		
8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน (ทุกกระทรวงฯ)	124		
9) การใช้เทคโนโลยี (ยุทธ. กระทรวงฯ, ยุทธ. กรมฯ)	0		
10) ทักษะการคิด (SO, ยุทธ. กระทรวงฯ, ยุทธ. กรมฯ)	0		

\*\* 0= ยังต้องพัฒนา/ประเมิน  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
6 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
7 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
8 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
9 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
10 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา	
	จำนวนข้าราชการที่ผ่านพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 90%)	209 / 95.00
จำนวนพนักงานราชการที่ผ่านพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 90%)	306 / 71.16	

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา	
	จำนวนข้าราชการที่ผ่านพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 90%)	209 / 95.00
จำนวนพนักงานราชการที่ผ่านพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 90%)	306 / 71.16	

แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายใน พ.ย./รอบประเมินปี 2: รายงานภายใน พ.ค.) ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายใน มิ.ย./รอบประเมินปี 2: รายงานภายใน ธ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ควรพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/วิธีระบุหากไม่ได้ระบุการประเมิน (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	** คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นางสาวอุษณีย์ สุทธิพิศุภวิธ	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
2	นายประพันธ์ นิลกำแหง	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
3	นางอุษณีย์ อิมพันธ์	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
4	นางณัฐญา วรสุทธิ	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
5	นางโสมิ ขันมา	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
6	นายสุรชาติ ประจง	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
7	นายเอกภร วิลลิตร์สอาด	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
8	นายพรพงษ์ วัฒนัง	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
9	นางสาวพรวิมล วัฒนสุข	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
10	นางสมพรทิพย์ เตชะนาค	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
11	นายนิพนธ์ รังคะกุลพิพัฒน์	ข้าราชการ	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	4	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	22 ธ.ค.-23 ธ.ค. 60	การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง คลายปัญหาการปฏิบัติงาน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5















































