

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องที่วางเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

ชื่อหน่วยงาน กองสารวัตรและกักกัน

หน่วยงานกรอกข้อมูล

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 220

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 430

รอบการประเมิน 2/2562

*ป้อนชื่อแผนการประเมิน ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ และผลสัมฤทธิ์
 5 = ดีมาก/ผู้ได้คะแนนเต็ม
 4 = ดีมาก/ผู้ได้คะแนนเต็ม
 3 = ดี/ผู้ได้คะแนนเต็ม
 2 = พอใช้/ผู้ได้คะแนนเต็ม
 1 = ไม่ค่อยดี/ผู้ได้คะแนนเต็ม

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปยอดผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา (ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%))	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา (ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%))	1.ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, สมรรถนะจริง)	2.ภาษา (SO)	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	174
จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา (ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%))	122	169	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	112
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	55.45	39.30	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม (SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	1	3)E-learning	0
			4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
			5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การคอนงาม การมอบหมายงาน ฯลฯ)	6
			6)ทำงานเป็นทีม (SO)	2		
			7)วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม (SO)(ยุทธ.กระทรวงฯ)	2		
			8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	104		
			9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	6		
			10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

**ในกรณีที่ผลการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำไปใช้ประโยชน์
 4 = นำไปใช้ประโยชน์บางส่วน
 3 = นำไปใช้ประโยชน์บางส่วน
 2 = นำไปใช้ประโยชน์บางส่วน
 1 = นำไปใช้ประโยชน์บางส่วน

แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินปี 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้งพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเวลาที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ค./รอบประเมินปี 2: รายงานภายในพ.ค.)				
									ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับคะแนนเต็ม (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นางสาวอรุณรัตน์ อรุณศรีคุณวิฑูร	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
2	นางสาวจิรวัฒน์ กุลธราณี	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
3	นางสาววิภาดา เนื่องจรรยา	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
4	นายบรรณวิทย์ พิเสียน	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
5	นางสาวพรวิภาดา อิมนิล	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
6	นางวิภาดา อูปลาด	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
7	นายศุภชาติ โอลาสวีระจันทร์	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
8	นายบรรณวิทย์ รังผึ้ง	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
9	นายพล งามสมตระกูลชาติ	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
10	นายประพันธ์ นิลคำแหง	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
11	นางชญาพร อิ่มนพรัตน์	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
12	นางณัฐญา วรสุทธิ	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
13	นางจริญญา พงษ์พิสุทธิบุษมา	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
14	นางโสภี ชำมา	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
15	นางสาวณัฐกานต์ คุรุพันธ์	ข้าราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
16	นายจิรวัฒน์ พงษ์อิน	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
17	นางสาววิภาดาวัลย์ เหล่าวงศ์ไทย	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
18	นางสาวสมลักษณ์ จำชาติ	พนักงานราชการ	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลก ความเสี่ยง	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	28-29 เมษายน 2562	กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ทั่วโลกความเสี่ยง	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ค./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ชื่อพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมิน ประเมินตนเอง/ประเมิน	*คะแนนประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมินตนเอง/ประเมิน	*คะแนน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ พัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
269	นายณเจตต์ เวียนใจดี	พนักงานราชการ	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความปลอดภัยโรคร้ายแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	16-17 พฤษภาคม 2562	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความคุม ป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	5	5	5
270	นายนิติ ด้งชูศรี	พนักงานราชการ	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความปลอดภัยโรคร้ายแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	16-17 พฤษภาคม 2562	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความคุม ป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	5	5	5
271	นายจิรวัฒน์ มีชัย	พนักงานราชการ	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความปลอดภัยโรคร้ายแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	16-17 พฤษภาคม 2562	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความคุม ป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	5	5	5
272	นายอพัล รอดสายแดง	พนักงานราชการ	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความปลอดภัยโรคร้ายแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	16-17 พฤษภาคม 2562	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความคุม ป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	5	5	5
273	นายอำนาจ พันธ์ิม	พนักงานราชการ	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความปลอดภัยโรคร้ายแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	16-17 พฤษภาคม 2562	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความคุม ป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	5	5	5
274	นางหิวัธ คงสนคำ	พนักงานราชการ	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความปลอดภัยโรคร้ายแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	16-17 พฤษภาคม 2562	ยกระดับมาตรการสกัดกั้น ความคุม ป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร	หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	5	5	5
275	นายวิศิษฐ์ บิเสียน	ข้าราชการ	ประชุมวิชาการนานาชาติ คณะสัตวแพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้ นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	24-26 เม.ย.62	ประชุมวิชาการนานาชาติ คณะสัตวแพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
276	นายปัญญา พวงจิม	พนักงานราชการ	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การพัฒนาขีดความสามารถของกรมปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน"	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	12-14 มิ.ย. 62	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การพัฒนาขีดความสามารถของกรมปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน"	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
277	นายกรมล ปัญญา	พนักงานราชการ	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การพัฒนาขีดความสามารถของกรมปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน"	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	12-14 มิ.ย. 62	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การพัฒนาขีดความสามารถของกรมปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน"	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
278	นางสาวกุลวิณี อมรชุต	พนักงานราชการ	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การพัฒนาขีดความสามารถของกรมปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน"	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	12-14 มิ.ย. 62	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การพัฒนาขีดความสามารถของกรมปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน"	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
279	นายภูษิต วรสุชี	ข้าราชการ	การสร้างแผนปฏิบัติการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์ และผลิตภัณฑัที่ระบบ ประจำปีงบประมาณ 2562	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้ นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	29 เม.ย.-1 พ.ค.62	การสร้างแผนปฏิบัติการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์ และผลิตภัณฑัที่ระบบ ประจำปีงบประมาณ 2562	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
280	นายยุทธนา ชัยศักดิ์กุล	ข้าราชการ	การร่วมมือไทย-ลาว ในการเฝ้าระวัง ความคุมและป้องกันโรคไข้หวัดนก	ทำงานเป็นทีม	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	21-24 พ.ค. 62	การร่วมมือไทย-ลาว ในการเฝ้าระวัง ความคุมและป้องกันโรคไข้หวัดนก	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
281	นางสาววิญญะมิ่งศรี กุญชร	ข้าราชการ	การร่วมมือไทย-ลาว ในการเฝ้าระวัง ความคุมและป้องกันโรคไข้หวัดนก	ทำงานเป็นทีม	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	21-24 พ.ค. 62	การร่วมมือไทย-ลาว ในการเฝ้าระวัง ความคุมและป้องกันโรคไข้หวัดนก	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
282	นายนิกร บิเสียน	ข้าราชการ	การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ทรัพย์สินของกรมปศุสัตว์	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	11-13 ก.ค. 62	การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ทรัพย์สินของกรมปศุสัตว์	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
283	นางสาวณิฏฐิภา รัตนระจ่าง	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	7-9 ส.ค. 62	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการคลังสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
284	นางสาวสุวิจิตร ปุอบุด	พนักงานราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	7-9 ส.ค. 62	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการคลังสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
285	นายศุภาณี โอภาสวัชรานนท์	ข้าราชการ	ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	13 - 15 ส.ค. 62	ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
286	นางสาววิญญะมิ่งศรี กุญชร	ข้าราชการ	ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	13 - 15 ส.ค. 62	ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	5	5	5
287	นางวิทย์ณี อุบล	ข้าราชการ	การทดลองใช้งานระบบ e-Movement ที่พัฒนาและปรับปรุงใหม่ เพื่อรองรับการบริการ ประชาชนในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์	การใช้เทคโนโลยี	3	3	อื่นๆ	10-11 มิ.ย. 62	การทดลองใช้งานระบบ e-Movement ที่พัฒนาและปรับปรุงใหม่ เพื่อรองรับการบริการ ประชาชนในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์	อื่นๆ	5	5	5

