

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทดลองใช้งานระบบ e-Movement ที่พัฒนาและปรับปรุงใหม่ เพื่อรองรับการบริการ  
ประชาชนในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... .....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา  
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำประโยชน์ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นจํานำไปรายงานในแบบ IDP : A

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นางวิทย์ธนี อุปลา	๕	๕
นางสาวสุพรรณษา บัวตุม	๕	๕
นางสาวสิริพร จำรัส	๕	๕
นายกฤษณ์ธร พานทอง	๕	๕
นายอัญญมัญญ์ สองสีดา	๕	๕
นายปรีดา บุญประถัมภ์	๕	๕

นอกจากที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่โดดเด่นของหน่วยงาน ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาดังกล่าว