

แบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2565

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับความคิดเห็นการได้รับความรู้ ความเข้าใจในการเข้าร่วมโครงการและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นการติดตามผลภายหลังการเข้าร่วมโครงการของผู้เข้ารับการอบรม
2. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือเขียนข้อความลงในช่องที่ต้องการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ และประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ

2.1 ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปปรับใช้หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

- ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหรือนำไปใช้ประโยชน์
- ไม่ได้นำความรู้ไปใช้ เพราะ .....

2.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหลังการเข้าร่วมโครงการ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริง					
2. ได้รับความรู้ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน					
3. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดขยายผลต่อได้					

2.3 ท่านเริ่มนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์

- หลังการอบรมทันที                      ○ หลังการอบรมแล้ว 15 วัน
- หลังการอบรมแล้ว 30 วัน                ○ หลังการอบรมแล้ว 45 วัน

2.4 ท่านคาดว่าจะจะนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ได้เป็นระยะเวลาานานเท่าใด

- ไม่เกิน 1 ปี    ○ 1-3 ปี    ○ 3-5 ปี    ○ 5 ปี ขึ้นไป

2.5 หลังจากท่านได้รับความรู้หรือทักษะจากการเข้าร่วมโครงการช่วยให้ท่านปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นหรือไม่

- ปฏิบัติงานดีขึ้น
- ยังปฏิบัติงานไม่ดีขึ้น เพราะ .....

2.6 ท่านนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ที่ไหน

- ใช้ในที่ทำงาน
- ใช้ในชุมชน
- ใช้ในชีวิตครอบครัว
- ใช้เมื่อมีโอกาส

2.7 ท่านนำความรู้ไปขยายผลต่อในด้านใด

- ประยุกต์เป็นองค์ความรู้ใหม่
- ให้บริการหรือคำปรึกษา
- ใช้ในการประกอบอาชีพ
- เป็นวิทยากรถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเผยแพร่ต่อ
- ใช้ในชีวิตประจำวัน
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ**

.....

.....

## สรุปแบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2565

### กองสารวัตรและกักกัน

เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน การเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามผลการประเมิน ดังนี้

#### ข้อ 2.1 การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปปรับใช้หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนได้นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหรือนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ของตนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100

#### ข้อ 2.2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำความรู้ไปปรับใช้หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

หัวข้อ	จำนวนผู้เลือกมากที่สุด/มาก	ร้อยละ
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริง	573	98.45
2. ได้รับความรู้ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	582	100.00
3. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดขยายผลต่อได้	540	92.78

#### ข้อ 2.3 ช่วงเวลาที่นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์หลังการอบรมทันที จำนวน 452 คน คิดเป็นร้อยละ 75.26 หลังการอบรม 15 วัน จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 19.42 และหลังการอบรม 30 วัน จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 7.22

#### ข้อ 2.4 ระยะเวลาที่คาดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ในอนาคตได้

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมคาดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ในอนาคตได้เป็นระยะเวลา 1-3 ปี จำนวน 452 คน คิดเป็นร้อยละ 95.70 และ 3-5 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30

#### ข้อ 2.5 การประเมินศักยภาพของตนเองหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนได้รับความรู้และทักษะจากการเข้าร่วมโครงการ ทำให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100

#### ข้อ 2.6 การประยุกต์ใช้ความรู้ในสถานการณ์ต่าง ๆ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในที่ทำงาน จำนวน 452 คน คิดเป็นร้อยละ 91.58 ใช้ใน ชุมชน จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 6.19 และใช้ในชีวิตรอบครัว จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 2.23

## ข้อ 2.7 การนำความรู้ไปขยายผลต่อ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ไปขยายผลต่อในการประกอบอาชีพ จำนวน 419 คน คิดเป็นร้อยละ 71.99 ให้บริการหรือคำปรึกษา จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 15.80 ประยุกต์เป็นองค์ความรู้ใหม่ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 9.79 และเป็นวิทยากรถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเผยแพร่ต่อ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 2.41