



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด่านกักกันสัตว์กำแพงเพชร โทร/โทรสาร ๐-๕๕๓๗-๑๔๙๗ E-mail:qskp_kpp@dld.go.th

ที่ กษ ๐๖๒๑(กพ)/ ๓๓๓ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๒๑/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กองสารวัตรและกักกันให้
หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จใน
การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับบัญชารายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม นั้น

ด่านกักกันสัตว์กำแพงเพชร จึงขอรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมเจตน์ ก้อนสันทด)
หัวหน้าด่านกักกันสัตว์กำแพงเพชร



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมเจตน์ ก้อนสันทัด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล [Working with People]

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอรัญญา ภู่อำจัด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชัชฎาภา แก้วยอด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวรรณลพ สิกิริศักดิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสุกัญญา บุษศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจันทิ๊บ ยะสุกิม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายบัณฑิตย์ ขวณมงคล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสำเนียง ปุ๊กปนนท์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐพงศ์ คงมิ่ง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์เชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร.๐๕๓-๘๙๒๔๕๓-๔

ที่ กษ ๐๖๒๑(ชม)/๑๒๓ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือกองสารวัตรและกักกัน ที่ กษ ๐๖๒๑/ว๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนและผลด้านการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ด้านกักกันสัตว์เชียงใหม่ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพูนศักดิ์ นาวาทอง)
หัวหน้าด่านกักกันสัตว์เชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์เลย ต. ศรีสงคราม อ. วังสะพุง จ. เลย โทร. ๐-๔๒๐๓-๙๖๐๔

ที่ กษ ๐๖๒๑(ดลย)/๐๕๗

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งการรายงานแผนการพัฒนามูลฐานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๖๒๑/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนามูลฐานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนามูลฐาน (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ กองสารวัตรและกักกัน จึงมอบหมายให้หน่วยงาน ดำเนินการ

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนามูลฐานรอบที่ ๒/๒๕๖๕ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ๑)

๒. จัดทำแผนการพัฒนามูลฐานผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยพัฒนามูลฐานที่เป็นข้าราชการร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๒) ส่งให้กองสารวัตรและกักกัน ในรูปแบบไฟล์ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Email : aqi๔@dld.go.th ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. ดำเนินการพัฒนามูลฐานตามแผนฯ และรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบที่ ๓) ส่งให้กองสารวัตรและกักกัน ในรูปแบบไฟล์ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Email : aqi๔@dld.go.th ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ พร้อมแนบหลักฐานการดำเนินงานรายละเอียดตามที่แจ้งนั้น

ในการนี้ ด้านกักกันสัตว์เลย ขอส่งการรายงานแผนการพัฒนามูลฐานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยพัฒนามูลฐานที่เป็นข้าราชการร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมกับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายค่านวน โพธิ์น้อย)

หัวหน้าด่านกักกันสัตว์เลย



ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน โทร.๐-๕๓๖๘-๗๑๗๘
ที่ กษ ๐๖๒๑ (มส)/ ๒๙๖ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานแผนการพัฒนาศูนย์ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
(IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๒๑/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กองสารวัตรและกักกัน ให้
ด่านกักกันสัตว์ ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนารู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

ด้านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนการพัฒนามุคกลางฯ โดยแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Wm

(นายพัฒนศิริ ดำรงประเสริฐ)
หัวหน้าด่านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักสัตว์ชุมพร อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๔๐ โทร.,โทรสาร ๐ ๗๗๖๑ ๓๐๑๑

ที่ กษ ๐๖๒๑(ชพ)/๑๓๗

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือกองสารวัตรและกักกัน ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
แจ้งให้ด้านกักสัตว์ชุมพร จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยพัฒนา
บุคลากรที่เป็นข้าราชการร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการร้อยละ ๑๐๐ ของ
พนักงานราชการทั้งหมด ส่งให้กองสารวัตรและกักกันในรูปแบบไฟล์ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
aqic@dld.go.th ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดทราบแล้วนั้น

ด้านกักสัตว์ชุมพร จึงขอส่งแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ตามเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพรชัย อินทร์คำดี)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์นครปฐม เลขที่ ๑๘๒ ม.๓ ต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน โทรศัพท์ ๐ ๓๔๓๕ ๕๑๓๓

ที่ กษ ๐๖๒๑(นฐ)/๘๗

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานแผนด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือ กองสารวัตรและกักกัน ที่ กษ ๐๖๒๑/ว๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยให้ด่านกักกันสัตว์ทุกด่านจัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล
รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยพัฒนาบุคลากรที่เป็นข้าราชการร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการ
ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด นั้น

ด่านกักกันสัตว์นครปฐม ขอส่งแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลรอบที่ ๒/๒๕๖๕
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรีดา เนียมรอด)

หัวหน้าด่านกักกันสัตว์นครปฐม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์นครสวรรค์ โทร./โทรสาร ๐ ๕๖๒๔ ๗๐๘๒

ที่ กษ ๐๖๒๑ (นว)/ ๑๗๔

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือกองสารวัตรและกักกัน ที่ กษ ๐๖๒๑/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ให้หน่วยงานในสังกัดกองสารวัตรและกักกัน จัดทำแผนการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๒ นั้น

ด้านกักกันสัตว์นครสวรรค์ ขอส่งแผนการพัฒนาบุคลากร (IPD) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ จำนวน
๓ รายวิชา ได้แก่

๑.หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (MS๐๖) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายชูเกียรติ พาณิชยศาสตร์วัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าด้านกักกันสัตว์นครสวรรค์

๒.หลักสูตร ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (LS๐๑)

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุภัค วงศ์มยุรฉัตร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

๓.หลักสูตร การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน (SLo๓) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.นายพงษ์พันธ์ ทองคำ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

๒.นายณัฐทัตพล ชัยพิพัฒน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

๓.นางสาวสวรส สารชาติ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

๔.นายณนทกร เคหะวัฒนกันนท์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

๕.นายสมควร ปานจุฬา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

รายละเอียดตามไฟล์ Excel ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชูเกียรติ พาณิชยศาสตร์วัฒน์)

หัวหน้าด้านกักกันสัตว์นครสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์ปราจีนบุรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โทร-โทรสาร ๐๓๗ - ๖๒๕๒๑๙

ที่ กษ ๐๖๒๑ (ปจ) /๒๕๔

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานแผนการพัฒนาศูนย์ (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามที่กองสารวัตรและกักกัน ให้นำหน่วยงานในสังกัดรายงานแผนการพัฒนาศูนย์ (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ นั้น

ด้านกักกันสัตว์ปราจีนบุรี ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพจนารถ เนียมมงคล)
หัวหน้าด้านกักกันสัตว์ปราจีนบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์พิษณุโลก โทร./โทรสาร ๐-๕๕๓๐-๔๐๔๖

ที่ กษ ๐๖๒๑(ดพล)/๒๕๑

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานแผนและผลการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามที่ กองสารวัตรและกักกัน มีหนังสือที่ กษ ๐๖๒๑/ว ๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานด้านกักกันสัตว์ นั้น

ด้านกักกันสัตว์พิษณุโลก ขอส่งแผนการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ สำหรับข้าราชการ จำนวน ๑ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเดช ขำมัน)

หัวหน้าด้านกักกันสัตว์พิษณุโลก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์โยธธ ๒๐๖ หมู่ ๔ ตำบลคู่มู อำเภอเมือง จังหวัดโยธธ ๓๕๐๐๐

ที่ กษ.๐๖๒๑(ยส)/ ๑๐๑ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนการพัฒนามูลาการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๖๒๑/ ว.๑๑๔๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานแผนและ
ผลด้านการพัฒนามูลาการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

ด้านกักกันสัตว์โยธธ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนามูลาการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทรงศักดิ์ วงศ์สุพรรณ)

หัวหน้าด้านกักกันสัตว์โยธธ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ด้านกักกันสัตว์สุพรรณบุรี โทร. ๐ ๓๕๕๕ ๑๔๑๑ โทรสาร ๐ ๓๕๕๕ ๑๔๑๑
ที่ กษ ๐๖๒๑ (สพ)/ ๒๓๓ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอส่งรายงานแผนด้านการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน

ตามที่กองสารวัตรและกักกัน ให้งานหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือกองสารวัตรและกักกัน (ฝ่ายบริหารทั่วไป) ที่ กษ ๐๖๒๑/ว๑๑๙๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

ด้านกักกันสัตว์สุพรรณบุรี ขอส่งแผนการพัฒนาบุคลากร (DIP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปัญญา รัตนวงมล)
หัวหน้าด้านกักกันสัตว์สุพรรณบุรี