

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทบวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การตรวจสอบห้องเย็นเพื่อ ปราบปรามการลักลอบนำเข้า - ส่งออกสินค้าปศุสัตว์ผิด กฎหมาย	ศปท. กระทบวงเกษตรและสหกรณ์	กองสารวัตรและกักกัน	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	ไม่เกิดเหตุการณ์ทุจริตเลย	เหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการทุจริตน้อยมาก	เหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการทุจริตน้อย	เหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการทุจริตสูง	เหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการทุจริตสูงมาก
ผลกระทบ (Impact)	ไม่เกิดผลกระทบ	เกิดผลกระทบน้อยมาก	เกิดผลกระทบน้อย	เกิดผลกระทบสูง	เกิดผลกระทบสูงมาก

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://shorturl.asia/q5YES

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การรับแจ้ง และสืบสวนข้อมูลเบาะแสการกระทำผิด						
ประมวลผลข้อมูลเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อตัดสินใจพิจารณา วางแผนจัดเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงาน						
การประชุมชี้แจงแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงานกับ เจ้าหน้าที่ในชุดปฏิบัติการ	สูง	มาตรการควบคุมเข้มงวดในการวางแผน ปฏิบัติงาน	การวางแผนการควบคุมเข้มงวดในการเข้าตรวจห้องเย็นเพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูล รั่วไหล มีการดำเนินการดังนี้ ๑. จำกัดการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการ ๒. สร้างมาตรการการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน เจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบห้องเย็นแต่ละแห่ง	ตลอดปีงบประมาณ	-	ฝ่ายสารวัตร
การแสดงตัวเข้าปฏิบัติงานตรวจค้นห้องเย็น						
การตรวจสอบค้นหายาเสพติดและเรียกตรวจเอกสาร	สูง	มาตรการแสดงเจตนากรณีไม่รับสินบนหรือ ผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน	มาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นในระบบการทำงาน มีวิธีการ ดำเนินการดังนี้ ๑. การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม โดยมีการประกาศให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจว่าไม่มี การยอมรับหรืออนุญาตให้มีการรับสินบนในทุกกรณี ๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการ ปฏิบัติอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยการให้การยอมรับหรือรางวัลกับพนักงานที่มี ความซื่อสัตย์และไม่ยอมรับสินบน ๓. การติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย ต่อต้านสินบนอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางในการรับแจ้งการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	-	ฝ่ายสารวัตร
กรณีพบการกระทำผิด ดำเนินการร้องทุกข์ดำเนินคดี กับพนักงานสอบสวนตามกฎหมาย						
อายัดสินค้าและเก็บตัวอย่างสินค้าที่อายัดเพื่อตรวจ วิเคราะห์หาเชื้อ ตาม พ.ร.บ.โรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘						
การจัดทำรายงานการเข้าตรวจต่อผู้บังคับบัญชา						
การติดตามผลแห่งคดี						
การดำเนินการต่อซากสัตว์ของกลาง						